

TALLINNA MAJANDUSKOOLI ÕPPEKAVA						
Õppekavarühm		Juhtimine ja haldus				
Õppekava nimetus		Meeskonnajuht				
		Team Leader				
Õppekava kood EHISes		199537				
ESMAÕPPE ÕPPEKAVA				JÄTKUÕPPE ÕPPEKAVA		
EKR 2	EKR 3	EKR 4 kutsekesk- haridus	EKR 4	EKR 5	EKR 4	EKR 5
						X
Õppekava maht (EKAP):		60 EKAP				
Õppekava koostamise alus:		Õppekava on töötatud välja Vabariigi Valitsuse 26.08.2013. a määruse nr 130 „Kutseharidusstandard“ alusel koostöös teenindus- ja tootmisvaldkonda esindavate sotsiaalpartneritega (sotsiaalpartnerite kiri 22.03.2018).				
Õppekava õpiväljundid:		<p>Õpetusega taotletakse, et õppekava lõpetanul on teadmised, oskused ja hoiakud, mis võimaldavad töötada tootmis- või teenindusvaldkonnas meeskonnajuhina, täiendada end erialaselt ja osaleda elukestvas õppes.</p> <p>Õppekava õpiväljundid:</p> <ul style="list-style-type: none"> • juhib meeskonda ja korraldab meeskonna töö oma vastutusvaldkonnas lähtudes vastava valdkonna juhtimise ja eesmärkidest; • rakendab tulemuslikult suulist ja kirjalikku väljendusoskust ja kommunikatsioonitehnoloogiaid tööülesannete täitmisel, esitab ja kaitseb oma seisukohti ja ideid nii isiklikus, avalikus kui ametlikus suhtluses ; • korraldab oma tööd erinevates situatsioonides ja on võimeline vastutama väikese töörühma eest ning omab valmisolekut ennast eri- ja tööalasel süsteemselt täiendada. 				
Õppekava rakendamine						
Õpe toimub statsionaarse ja mittestatsionaarse õppe vormis.						
Nõuded õpingute alustamiseks						
Meeskonnajuhil õppekaval õpingute alustamise tingimus on vähemalt 4. kvalifikatsioonitaseme kutse järgmistel kutsealadel: põllumajandus, kalandus, metsandus, toiduainetööstus; teenindus; tehnika, tootmine ja töötlemine või vastavate kompetentside ja keskhariduse olemasolu. Vastuvõtutingimused ja -kord määratakse kindlaks Tallinna Majanduskooli vastuvõtukomisjoni töökorra ja vastuvõtueeskirjaga.						
Nõuded õpingute lõpetamiseks						
Kutseõpe loetakse lõpetatuks pärast õppekavas kirjeldatud õpiväljundite saavutamist. Õpiväljundite saavutatust hinnatakse lõpueksamiga.						
Õpingute läbimisel omandatav						
kvalifikatsioon:		puudub				
osakvalifikatsioon:		puudub				

Õppekava struktuur

Põhiõpingute moodulid:

Moodul nr 1 Karjääri planeerimine ja ettevõtlus 5 EKAP

- Mõistab majanduse olemust ja majanduskeskkonna toimimist ning selle mõju oma töövaldkonnale
- Mõtestab oma rolli ettevõtluskeskkonnas organisatsiooni toimimisel
- Kasutab oma õigusi ja täidab oma kohustusi töökeskkonnas nii töötajana kui ka meeskonna juhina
- Mõistab dokumenteerimise vajadust ja koostab lähtudes olukorrast korrektselt dokumente
- Mõistab oma vastutust teadlike otsuste langetamisel elukestvas karjääri-planeerimise protsessis
- Käitub vastastikust suhtlemist toetaval viisil

Moodul nr 2 Meeskonna juhtimine 37 EKAP sh praktika 15 EKAP

- Mõistab meeskonnajuhi töö ja organisatsiooni-kultuuri vahelisi seoseid
- Analüüsib meeskonna juhtimise põhimõtteid tuginedes organisatsiooni strateegiale
- Rakendab tulemusliku meeskonnatöö põhimõtteid lähtuvalt organisatsiooni struktuurist
- Rakendab efektiivseid töökorraldusvõtteid ja kujundab meeskonnas sobiva personali, võttes arvesse organisatsiooni strateegiat ja meeskonnale seatud eesmärke
- Mõistab sise- ja väliskommunikatsiooni tähtsust ettevõtte eesmärkide saavutamisel

Praktika 22 EKAP sisaldub põhiõpingute ja spetsialiseerumisega seotud valikõpingute moodulites.

Valikõpingud

Õppija valib kahe spetsialiseerumisega seotud mooduli vahel ning veel täiendavalt valikõpinguid 7 EKAPi ulatuses.

Valikõpingute spetsialiseerumisega seotud moodulid:

Moodul nr 3.1 Teeninduse korraldamine 12EKAP sh praktika 7 EKAP

- Kavandab teenindusprotsessi arvestades teenindusjuhtimise põhimõtteid ja valdkonnale kohaldatavaid nõudeid
- Määratleb kliendigrupid vastavalt klientide vajadustele ja ootustele ning ettevõtte eesmärkidele
- Toetab turundustegevust vastavalt ettevõtte eesmärkidele.

Moodul nr 3.2 Tootmise korraldamine 12 EKAP sh praktika 7 EKAP

- Kavandab tootmiskorralduse üldistest põhimõtetest ja protsesside tüüpidest arvestades toote- ja protsesside kvaliteedijuhtimise põhimõtteid
- Kavandab tellimuste täitmiseks vajalikud ressurside olemasolu, arvestades ettevõtte tööprotsessi
- Jälgib tellimuse täitmise tähtaegu ning vormistab osapooltele suunatud dokumente lähtuvalt ettevõtte töökorraldusest ning ettetulevatest muudatustest tellimuse täitmisel (2, 3)
- Määratleb kliendigrupid vastavalt klientide vajadustele ja ootustele ning ettevõtte eesmärkidele
- Toetab turundustegevust vastavalt ettevõtte eesmärkidele.

Valikõpingute moodulid ja nende valimise võimalused:

Õppija valib vastavalt oma süvendatud huvi ja edasist tööalast tegevust silmas pidades järgnevate valikõpingute moodulite vahel **6 EKAPi ulatuses:**

- Isiksuse- ja sotsiaalpsühholoogia 2 EKAP
- Finantsarvestuse alused 2 EKAP
- Ettevõtte ostutoimingud 2 EKAP
- Projektijuhtimine 2 EKAP
- IKT meeskonnajuhi töös 3 EKAP
- Terviseedendus 1 EKAP
- Logistika 2 EKAP
- Kvaliteedijuhtimine 3 EKAP
- Ametikeel ja retoorika 2 EKAP

Õpilasel on õigus valida valikmooduleid kooli teistest õppekavadest või teiste õppeasutuste õppekavadest

kooli õppekorralduseeskirjas sätestatud korras. Koolil õigus on otsustada valikõpingute valikud arvestades kooli võimalusi ja õpilaste soove. Valikõpingute rühm avatakse, kui selle on valinud vähemalt 16 õpilast.

Spetsialiseerumised puuduvad

Õppekava kontaktisik

ees- ja perenimi:	Indrek Jänes
ametikoht:	Ärinduse õppetooli juhataja
telefon:	650 7872
e-post:	Indrek.janes@tmk.edu.ee

Märkused

[Õppekava rakenduskava](#)